



Die Ausgangssituation

Unser Klient ist ein sehr erfolgreicher Energiedienstleister in Südhessen. Mit seinen rund 250 Mitarbeitern ist das Unternehmen, auch bedingt durch seine überschaubare Größe, umtriebig und beweglich und in der Lage, Entscheidungen schnell herbeizuführen, unkonventionelle Wege zu beschreiten und kreative Impulse sehr zeitnah in unternehmerisches Handeln umzuwandeln. Die Erneuerbaren Energien haben einen zunehmend hohen Stellenwert im Unternehmen. Der Energiedienstleister legt großen Wert auf ein diversifiziertes Erzeugungsportfolio, welches sich aus 100 % Erneuerbaren Energieanlagen zusammensetzt. Es zählt zur Strategie, sowohl schlüsselfertige Anlagen zu kaufen als auch selbst Projekte zu entwickeln. Es erfordert fundiertes Know-how im Bereich Erneuerbare Energien, um den Ambitionen, die das Unternehmen verfolgt, dem Klimaschutz und der Energiewende mehr als gerecht zu werden. Deshalb suchen wir Ihre Expertise als

Asset Manager Wind onshore (m/w/d)

Koordination der
technischen und kaufmännischen Betriebsführung
sowie Projektentwicklung

Ihr Motiv: Stecken Ihr Herzblut und Ihre Arbeitskraft in den Erneuerbaren Energien? Sind Sie der Typ, der jeden Tag den „Friday for Future“ fordert, um schnell, effizient und umfassend die Energiewende herbeizuführen? Wollen Sie Ihren Teil zum Klimaschutz beitragen? Dann sind Sie hier richtig!

Die Ausgangslage: Das Unternehmen ist Betreiber von Windparks und PV-Dach- und Freiflächenanlagen. Im eigenen Asset Management werden 55 MW Leistung Wind und PV bundesweit betreut. Über weitere Beteiligungen verantwortet das Unternehmen ein regeneratives Erzeugungsportfolio in der Summe von 120 MW. Als Kraftwerkssparte ist diese Leistung natürlich bedeutend und muss von einem Experten betreut werden.

Jetzt kommen Sie ins Spiel:

Die Aufgabe des Asset Managements umfasst die technische Betriebsführung zur Sicherung der Leistungs- und Betriebsfähigkeit aller Windkraftanlagen. Dies beinhaltet die Überwachung von Wartungs-, Inspektions- und Reparatursmaßnahmen, die Gewährleistung der Park-Performance, das Claim Management, die Zusammenarbeit mit und die Koordination unterschiedlichster Stakeholder und die tatkräftige Mitwirkung bei allen Themen rund um die kaufmännische Betriebsführung (Dienstleistungsverträge, Mitwirkung bei Wirtschaftlichkeitsplänen und Jahresabschlüssen). Sie sind derjenige, der die Bälle jongliert und alle Dienstleister im Blick behält. Das ist der Schwerpunkt Ihrer Aufgabe. Doch wir spannen den Bogen noch weiter: Denn alle vorgelagerten Aktivitäten der Projektentwicklung Wind onshore werden ebenfalls durch Sie und Ihre Kollegen im Team gesteuert – von der Flächensicherung bis zur BImSchG. Auch hier arbeiten Sie mit unterschiedlichsten externen Dienstleistern zusammen.

Was es braucht: Den Blick für das Große und Ganze, das Händchen für die Details und damit Projektmanagement-Erfahrung. Am liebsten wäre uns, wenn Sie schon heute als Asset Manager in den Erneuerbaren Energien aktiv tätig sind oder im Anlagenbau oder der Infrastruktur. Ihre Basis ist ein technisches Studium (Energie- und Umwelttechnik, Erneuerbare Energien, Maschinenbau, Elektrotechnik oder ähnlich). Ja, es braucht auch kaufmännisches Können. Deshalb ist das Studium zum Wirtschaftsingenieur oder eine vergleichbare Ausbildung mit entsprechender Berufserfahrung ebenso gut.

Sie als Person: sind ein Teamplayer, verbindlich, organisiert, strahlen Ruhe und Seniorität aus, sind dennoch pushy und kommunizieren gerne mit unterschiedlichsten Ansprechpartnern.

Was wird Ihnen angeboten: Ein Rund-um-Paket des Arbeitgebers von flexibler Arbeitszeit über Sonderleistungen (auch unternehmensfinanzierte Altersversorgung) bis hin zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Lassen Sie uns ins Gespräch kommen!

Unsere Beraterin, Claudia Keppler-Brückmann, steht Ihnen für erste Fragen unter Telefon [04631 56 444 26](tel:046315644426) oder [0177 2764873](tel:01772764873) zur Verfügung.

Viel mehr zur Position, zum Unternehmen und den Aufgaben haben wir in einem Dossier zusammengefasst. Fordern Sie dieses an unter apply@keppler-personalberatung.de.

Bitte senden Sie Ihre vollständige Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung an apply@keppler-personalberatung.de unter der **Kennziffer 11019**.

Absolute Diskretion ist für uns selbstverständlich.

Wir legen großen Wert auf geschlechtliche Gleichberechtigung. Aufgrund der besseren Lesbarkeit des Textes wird nur eine Geschlechtsform gewählt. Das impliziert keine Benachteiligung des anderen Geschlechts.

Datenschutz war und ist schon immer ein Thema, das wir sehr ernst nehmen. Ihre Daten werden für das laufende Projekt bei uns elektronisch gespeichert. Mit Abschluss des Projektes löschen wir Ihre Daten vollständig. Mehr zu unserer Datenschutzrichtlinie finden Sie [hier](#).