



Die Ausgangssituation

Seit über 150 Jahren ist unser Auftraggeber, ein Stadtwerk in Baden-Württemberg, der Energielieferant in seiner Stadt und dem Umland. Knapp 100.000 Kunden vertrauen der Kompetenz des Unternehmens in allen Energiefragen. Versorgt werden Privatkunden sowie Geschäfts- und Gewerbekunden mit Strom, Erdgas, Wasser und Fernwärme und Telekommunikation. Außerdem bringt es Innovationen wie Smart Home oder E-Mobilität direkt zum Kunden nach Hause. Als vitaler Teil des kommunalen Lebens kümmert sich das Stadtwerk mit seinen mehr als 450 Mitarbeitern auch um das kulturelle und gesellschaftliche Leben seiner Stadt. So werden seit vielen Jahren zahlreiche Projekte und Veranstaltungen aus den Bereichen Sport, Kultur und Bildung gefördert. Das Stadtwerk ist sichtbar und wird wahrgenommen als Versorger, Arbeitgeber und Förderer des Gemeinwohls. Im Stadtwerk stehen alle Zeichen auf Veränderung. Und das ist gut und wichtig. Die neue Geschäftsführung, die seit geraumer Zeit die Leitung übernommen hat, führt das Unternehmen mit viel Erfahrung. Die innovationsstarken und kraftvollen Führungskräfte sitzen an den richtigen Positionen, um den Changeprozess zu meistern. Auch in der Abteilung Finanzen braucht es Verstärkung. Gesucht wird eine empathische Führungspersönlichkeit als

Abteilungsleiter Finanzbuchhaltung (m/w/d)

Führung im Transformationsprozess – Energieversorgungsunternehmen

Die Situation: Die Transformation findet vielschichtig statt. Und eben auch in der Abteilung Finanzen: Die Einführung von SAP S4/HANA im letzten Jahr und damit die Veränderung der IT-Landschaft bedingt die Anpassung des Prozessdenkens und die notwendige Veränderung des Denkens in den Köpfen. Die Entwicklung geht weg vom Festhalten an lieb gewonnenen Arbeitsabläufen hin zu einer dynamischen, aktuellen Abbildung der Geschäftsentwicklung.

Das Ziel der Aufgabe: Sie leiten die Abteilung Finanzen mit Ihrem Team von 13 Mitarbeitern mit dem Fokus auf der Umsetzung der Transformation hin zu einem Continuous-Accounting unter Einhaltung der Grundsätze ordnungsgemäßer Buchhaltung (GoB) sowie der handels- und energiewirtschaftsrechtlichen Vorschriften.

Die Aufgabe:

Der Reiz der Aufgabe: Sie sind Coach und Führungskraft Ihrer Mitarbeiter. Sie treiben den Changeprozess gemeinsam mit Ihrer Vorgesetzten – auch in den Köpfen – vorwärts. Sie schulen. Sie führen sanft, aber nachhaltig aus der alten Komfortzone in die neue (SAP-)Welt. Sie führen die Buchhaltung, auch mit einem engen Zeitplan, in eine Echtzeitverarbeitung, um aussagefähige Analysen und Reportings schneller liefern zu können.

Einzelne Aufgaben:

- ▶ Führung der Teams Kreditorenbuchhaltung, Anlagenbuchhaltung, Haupt- und Bankbuchhaltung sowie Auftragsabrechnung
- ▶ Erstellung unterjähriger Abschlüsse sowie der Jahresabschlüsse für mehrere Gesellschaften (HGB)
- ▶ Ansprechpartner für Steuerberater, Wirtschaftsprüfer, Betriebsprüfer
- ▶ Erstellung Tätigkeitsabschlüsse nach Energiewirtschaftsgesetz

Ihre Kompetenzen:

Was die Aufgabe fordert: Ein abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaftslehre oder eine adäquate Ausbildung mit entsprechender Weiterbildung z. B. zum Bilanzbuchhalter – Ihre einschlägige Berufserfahrung zählt! Es braucht einen Treiber, Denker und Macher, der sein Fach, das Finanz- und Rechnungswesen beherrscht, der auch selbst knietief in die Fachthemen einsteigen kann, der sattelfest in SAP S4/HANA (oder R3 FI/CO) ist und der fundierte Berufserfahrung im Bilanzierungs-, dem Handels-, GmbH- und Steuerrecht mitbringt.

Sie sind: hartnäckig, aber freundlich, ein Gestalter, motivierend, kommunikativ und kein Eigenbrötler, ein aufmerksamer Zuhörer und jemand, der Spaß am Change hat.

Warum dieses Stadtwerk?

Weil das Unternehmen all das bietet, was Sie von einem soliden und gleichzeitig modernen Arbeitgeber erwarten dürfen, wie z. B. die betriebliche Altersversorgung, eine betriebsnahe Kita, mehr Urlaubstage, mobiles Arbeiten, eine Kantine usw.

Kontakt

Der nächste Schritt? Viel mehr zur Position, zum Unternehmen und den Aufgaben haben wir in einem Dossier zusammengefasst. Fordern Sie dieses an unter apply@keppler-personalberatung.de. Claudia Keppler-Brückmann steht Ihnen für erste Fragen unter [\(04631\) 56 444 26](tel:04631564426) oder [\(0177\) 2764873](tel:01772764873) zur Verfügung.

Bitte senden Sie Ihre vollständige Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung an apply@keppler-personalberatung.de unter der Kennziffer 30420.

Absolute Diskretion ist für uns selbstverständlich.

Das Corona-Virus verändert vieles und wird vieles bei uns, in unserem täglichen Umgang miteinander, unserer Kommunikation und unserem Selbstverständnis für das Leben ändern. Wir denken positiv – schon immer! Wir passen unsere Arbeitsprozesse an und „treffen“ Sie im ersten Schritt via Videokonferenz!

Wir legen großen Wert auf geschlechtliche Gleichberechtigung. Aufgrund der besseren Lesbarkeit des Textes wird nur eine Geschlechtsform gewählt. Das impliziert keine Benachteiligung des anderen Geschlechts.

Datenschutz war und ist schon immer ein Thema, das wir sehr ernst nehmen. Ihre Daten werden für das laufende Projekt bei uns elektronisch gespeichert. Mit Abschluss des Projektes löschen wir Ihre Daten vollständig. Mehr zu unserer Datenschutzrichtlinie finden Sie [hier](#).