



Die Ausgangssituation:

Unser Auftraggeber ist die Netzgesellschaft eines seit über 100 Jahren aktiven Energieversorgers im Rhein-Neckar-Raum. Mehr als 500 Gemeinden und damit 1,6 Millionen Menschen erhalten ihren Strom über das eigene Netz des Unternehmens. Die vom Verbraucher geforderte Selbstverständlichkeit der Versorgung mit Energie und der damit verbundenen Sicherheit, stellt für die Netzgesellschaft die tägliche Herausforderung dar. Innovationen, neueste Technologien und die Energiewende sind ein steter Ansporn der Spezialisten, Fach- und Führungskräfte. Im Bereich Kaufmännische Services der Netzgesellschaft ist der Netzvertrieb angesiedelt. Hier bündeln sich die Aktivitäten des Front-, Middle- und Backoffices. Gesucht wird für die Leitung der Abteilung (3. Führungsebene) eine fachlich sehr erfahrene Persönlichkeit als

Abteilungsleiter Netzvertrieb (m/w/d)

Netzgesellschaft eines starken Energieversorgers
sucht Brancheninsider

Warum diese Aufgabe? Die Spannweite der Aufgaben, die Sie mit einem 40-köpfigen Team steuern, reichen von aktiv-kundennah über präzise-analytisch bis hin zu dienstleistend-lösungsorientiert. Das macht den besonderen Reiz aus!

Der Inhalt der Aufgabe: Die vollumfängliche, strategische Entwicklung des Netzvertriebes unter besonderer Berücksichtigung der Führung, Steuerung und Entwicklung des Front-, Middle- und Backoffices.

Die To-dos:

- Führung, Weiterentwicklung und Coaching des Teams
- Konzessionsmanagement – Sicherung und Ausbau der Konzessionen
- Drittgeschäft – Bauleistungen und technische Betriebsführungen
- BPO-Dienstleistungen
- EEG-Testatsprozesse – rechtssichere und korrekte Abbildung der Einspeise-Prozesse für 28.000 Einspeiser
- Arbeits- und Vertriebsprozesse
- Kundenentwicklung – Kommunen, Weiterverteiler, Industrie, Gewerbe, Haushalte
- Digitalisierung im Middle- und Backoffice vorantreiben
- Kundenservice über alle Kommunikationskanäle
- Steuerung der Marktprozesse und Dienstleister

Was das Unternehmen sich wünscht: Das hohe Arbeits-, Leistungs- und Spezialisten-Niveau der Teams halten, fördern und Innovationskraft und -schub in die Teams übertragen.

Warum Sie das können? Sie haben ein abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, des Wirtschaftsingenieurwesens, der Elektrotechnik, der Betriebswirtschaftslehre oder der Erneuerbaren Energien oder, oder, oder. Ja, auch mit einem vergleichbaren Studium sind Sie herzlich willkommen. Es braucht exzellente Fachkenntnisse und Berufserfahrung, die Sie in einem EVU, einem Stadtwerk, beim Verteilnetz- oder Übertragungsnetzbetreiber oder vielleicht in einer Beratung gewonnen haben. Es braucht Ihr Branchen-Know-how für alle regulatorischen und nicht regulierten Aufgabenpakete. Wenn Sie zudem mit SAP R/3 oder dem Releasewechsel zu S/4HANA vertraut sind, sind wir noch neugieriger auf SIE!

Sie persönlich: sind ein Anschieber und kein Aussitzer. Sie sind akkurat und kommunikationsstark. Sie gehen offen und aktiv auf Ihre Stakeholder zu. Sie sind Teamplayer und Führungskraft. Sie sind verhandlungssicher und haben Fingerspitzengefühl für die vielfältigen Belange des Netzvertriebes.

Warum dieses Unternehmen?

Weil Sie als Mensch zählen, mit Ihren Ideen, Ihren Wünschen und Ihrer Persönlichkeit. Und, weil das Unternehmen allen Mitarbeitern einen bunten Strauß an Benefits bietet, die Sie in den Mittelpunkt stellen in Ihrer aktuellen Lebenssituation und zukünftigen Zielorientierung.

Kontakt:

Viel mehr erfahren Sie in unserem Dossier. Fordern Sie dieses an unter apply@keppler-personalberatung.de. Oder Sie rufen an. Claudia Keppler-Brückmann steht Ihnen für erste Fragen unter Telefon [\(04631\) 56 444 26](tel:+4946315644426) oder [\(0177\) 2764873](tel:+491772764873) zur Verfügung.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer 28521** an apply@keppler-personalberatung.de.

Absolute Diskretion ist für uns selbstverständlich.

Das Corona-Virus verändert vieles. Wir halten uns an AHA. Wir passen unsere Arbeitsprozesse an und „treffen“ Sie im ersten Schritt via Videokonferenz!

Wir legen großen Wert auf geschlechtliche Gleichberechtigung. Aufgrund der besseren Lesbarkeit des Textes wird nur eine Geschlechtsform gewählt. Das impliziert keine Benachteiligung der anderen Geschlechter.

Datenschutz war und ist schon immer ein Thema, das wir sehr ernst nehmen. Ihre Daten werden für das laufende Projekt bei uns elektronisch gespeichert. Mit Abschluss des Projektes löschen wir Ihre Daten vollständig. Mehr zu unserer Datenschutzrichtlinie finden Sie auf unserer Homepage: