



Unsere Klientin ist der Netzbetreiber einer energiewirtschaftlichen Unternehmensgruppe. Der Sitz des Unternehmens mit seinen rund 350 Mitarbeitern befindet sich in Niedersachsen, ganz in der Nähe von Hannover. Für rund 250.000 Kunden stellt der Netzbetreiber auf einer Fläche von 3.000 Quadratkilometer seinen Kunden ein sicheres Strom-, Erdgas-, Wasser- und Glasfasernetz zur Verfügung. In der Abteilung Informationsmanagement, welche auch die Fachbereiche Netzleitstelle sowie Leit- und Fernwirktechnik umfasst, wird ein IT-Strategie und Vorantreiber gesucht in der Funktion als

IT-Leiter Anwendungen und Services (m/w/d)

Gestalterische Entwicklungsaufgabe beim Netzbetreiber – Neuaufstellung der IT-Governance

Der Reiz der Position: Ihnen bietet sich eine Position von zentraler und enormer Bedeutung: Ohne IT kein Betriebsablauf!

Das Ziel der Aufgabe: Die Anpassung der IT-Landschaft an den zu erhöhenden Grad der Digitalisierung mit dem Fokus auf die Bedarfe der Kunden sowie auf die Erschließung neuer Geschäftsfelder (Elektromobilität, Speicher, PV-Einspeiser etc.).

Die Aufgabe:

Federführend werden Sie mit Ihrem 12-köpfigen Team von IT-Spezialisten und Generalisten und im engen Miteinander mit Ihrem Vorgesetzten die Entscheidungsfindung über die Systeme der Zukunft und deren Integration begleiten, maßgeblich formen und übernehmen. Tagtäglich gilt es die Serverlandschaft und die IT-Infrastruktur des Unternehmens zu steuern. Projekte und Aufgaben wie Ticketsystem, Key-User-Konzept, IT-Governance, Budgetverantwortung, Dienstleisterführung usw. zählen ebenso zum Aufgabengebiet. Aktuell arbeitet das Unternehmen mit kVAsy.

Sie sind:

Gestalter und Vorbild, Teamplayer und Vorwärtsdenker. Sie können selber und in Lösungen denken. Sie haben ein abgeschlossenes Studium (Bachelor und gerne Master oder vergleichbar) in einem relevanten Fachbereich wie z.B. (Wirtschafts-)Informatik, Datenverarbeitung o.ä. Auch mit einer adäquaten Ausbildung und mehr als einer Handvoll Berufserfahrung sind Sie herzlich willkommen! Führungserfahrung ist wünschenswert, aber auch mit dieser Kompetenz ist noch kein Meister vom Himmel gefallen. Wichtig sind Ihr Wille, Ihre Analytik und Ihre Fähigkeit, andere zu motivieren und mitzunehmen.

Warum dieses Unternehmen?

Weil das Unternehmen überschaubar ist, Sie als Kollege zählen mit Ihren Ideen und Ihren Ansätzen. Und, weil das Unternehmen allen Mitarbeitern einen bunten Strauß an Benefits bietet, die Sie in den Mittelpunkt stellen in Ihrer aktuellen Lebenssituation und zukünftigen Zielorientierung.

Der Weg zum Job:

Viel mehr erfahren Sie in unserem Dossier. Fordern Sie dieses an unter apply@keppler-personalberatung.de. Oder Sie rufen an. Claudia Keppler-Brückmann, steht Ihnen für erste Fragen unter Telefon [04631\) 56 444 26](tel:046315644426) oder [0177\) 2764873](tel:01772764873) zur Verfügung.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer 231221** an apply@keppler-personalberatung.de. Absolute Diskretion ist für uns selbstverständlich.

Das Corona-Virus verändert vieles. Wir halten uns an AHA. Wir passen unsere Arbeitsprozesse an und „treffen“ Sie im ersten Schritt via Videokonferenz!

Wir legen großen Wert auf geschlechtliche Gleichberechtigung. Aufgrund der besseren Lesbarkeit des Textes wird nur eine Geschlechtsform gewählt. Das impliziert keine Benachteiligung der anderen Geschlechter.

Datenschutz war und ist schon immer ein Thema, das wir sehr ernst nehmen. Ihre Daten werden für das laufende Projekt bei uns elektronisch gespeichert. Mit Abschluss des Projektes löschen wir Ihre Daten vollständig. Mehr zu unserer Datenschutzrichtlinie finden Sie auf unserer Homepage: