



Die Ausgangssituation:

Unser aktueller Auftraggeber ist das Stadtwerk in einer der schönsten Städte Deutschlands: in Heidelberg. Hier in der Metropolregion Rhein-Neckar, zählt es zu den wichtigsten Energieversorgungsunternehmen im Wirtschaftsraum. Das kommunale Stadtwerk versorgt die Haushalte, die Unternehmen und Betriebe sowie zahlreiche umliegende Gemeinden mit Gas, Strom, Wärme und Wasser. Mit seinen rund 1.000 Mitarbeitern betreut es darüber hinaus zahlreiche weitere infrastrukturelle Einrichtungen der Stadt. Die Stadtwerke leisten Jahr für Jahr einen bedeutenden und unverzichtbaren Beitrag zur Entwicklung des Gemeinwesens. Und das geht nur gemeinsam mit den Mitarbeitern. Um dieses Rad in Schwung zu halten, ist die Ausbildung ein grundlegender Baustein des Fortbestandes des Unternehmens. Die Stadtwerke sind seit Jahrzehnten ein attraktiver Ausbildungsbetrieb. Ausbildung ist viel mehr als das Bestehen der Abschlussprüfung in einem Berufsbild. Ausbildung beginnt bereits beim Wecken eines ersten Interesses für einen Beruf bei den Stadtwerken Heidelberg. Ausbildung endet nie und unterliegt einer ständigen Entwicklung, Bewerbermarkt- und Technologieanpassung. Die technische Ausbildung rückt nun noch stärker in den Fokus. Hier möchte sich das Team verstärken und sucht deshalb eine empathische und erfahrene Elektrofachkraft als

Fachausbilder Technik (m/w/d)

Ausbildung heute und morgen – Elektromeister/-Techniker oder Ingenieur gesucht

Warum diese Aufgabe bei diesem Arbeitgeber?

Weil die Stadtwerke Heidelberg Ihnen die vielen Vorteile eines kommunalen Arbeitgebers bieten wie beispielsweise eine attraktive Altersversorgung, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, zahlreiche Vergünstigungen, Sport- und Gesundheitsprogramme etc. Und weil Sie es sein könnten, der die Zukunft der jungen Erwachsenen maßgeblich durch die Betreuung von A bis Z formt.

Fachlich sind Sie u. a. verantwortlich für folgende Schwerpunkte:

- Planung, Organisation, Koordination und Durchführung der Ausbildung der technischen Auszubildenden und Praktikanten (Berufsbilder: Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik, Bachelor of Engineering Elektronik/Mechatronik/Maschinenbau, Fachangestellte für Bäderbetriebe, Anlagenmechaniker Sanitär-Heizung-Klimatechnik)
- Betreuung der technischen Auszubildenden von der Rekrutierung bis zur Übernahme in ein festes Arbeitsverhältnis
- elektrotechnisch-fachliche Unterstützung
- enge Zusammenarbeit mit Handwerkskammer, Innung, (Berufs-)Schulen, den internen Ausbildungsbeauftragten in den Fachabteilungen etc.
- Weiterentwicklung der Ausbildung – auch digital
- Konzeptionierung und Durchführung von Workshops, Exkursionen und Incentive-Reisen sowie Kennenlern-Trips
- sich der jungen Leute und deren Erwartungen annehmen

Was es dafür braucht: Fingerspitzengefühl gepaart mit Empathie, eine elektrotechnische oder mechatronische Ausbildungsbasis (Elektrotechnikermeister, -techniker, Bachelor/Master oder Ingenieur). Es braucht Ihre Berufserfahrung in der Elektrotechnik, denn Sie müssen wissen, wovon Sie sprechen, wenn Sie Wissen transferieren wollen. Sie haben den AdA-Schein. Am besten haben Sie auch Kenntnisse in der Programmierung von SPS- und KNX-Systemen und Kenntnisse der einschlägigen Gesetze, Normen und Richtlinien. Sie persönlich brennen für die Ausbildung, sind nicht oberlehrerhaft, sondern wissen um die Bedürfnisse Ihrer Auszubildenden. Vielleicht sind ja heute schon nebenberuflich als Dozent tätig und wollen nun ganz und gar in die Fachausbildung wechseln!

Hört sich das gut für Sie an?

Dann freuen wir uns, von Ihnen zu lesen oder zu hören! Claudia Keppler steht Ihnen für erste Fragen unter Telefon [04631\) 56 444 26](tel:046315644426) oder [0177\) 2764873](tel:01772764873) zur Verfügung. Bitte senden Sie Ihre vollständige Bewerbung an apply@keppler-personalberatung.de unter der Kennziffer 28621.

Absolute Diskretion ist für uns selbstverständlich.

Das Corona-Virus verändert vieles. Wir halten uns an AHA. Wir passen unsere Arbeitsprozesse an und „treffen“ Sie im ersten Schritt via Videokonferenz!

Wir legen großen Wert auf geschlechtliche Gleichberechtigung. Aufgrund der besseren Lesbarkeit des Textes wird nur eine Geschlechtsform gewählt. Das impliziert keine Benachteiligung der anderen Geschlechter.

Datenschutz war und ist schon immer ein Thema, das wir sehr ernst nehmen. Ihre Daten werden für das laufende Projekt bei uns elektronisch gespeichert. Mit Abschluss des Projektes löschen wir Ihre Daten vollständig. Mehr zu unserer Datenschutzrichtlinie finden Sie auf unserer Homepage: