



Wir sind beauftragt, für die TWL Netze GmbH, die als große Netzgesellschaft mit rund 250 Mitarbeitern für die leitungsgebundene Versorgung mit Strom, Gas, Wasser, Fernwärme und Telekommunikation in Ludwigshafen am Rhein verantwortlich ist, eine Führungsrolle zu besetzen. Der kommunale Netzbetreiber sorgt für die zuverlässige Umsetzung aller Netzprozesse im Stadtgebiet mit insgesamt 170.000 Einwohnern. TWL Netze ist eine hundertprozentige Tochter der TWL AG. Im Netzmanagement wird eine zugängliche Persönlichkeit mit Fachwissen, Intelligenz, Cleverness und Wissensdurst gesucht für die Rolle als

Gruppenleitung Asset Management (m/w/d)

**Gas – Strom – Wasser – Fernwärme – Telekommunikation
Wissenstransfer beim kommunalen Netzbetreiber**

Aufgabe & Reiz der Position:

Der bisherige Stelleninhaber ist ein langjährig erfahrener Umsetzer und Wissensträger, der vorzugsweise in der Linie arbeiten möchte und den Platz frei macht für einen Strategen, der das große Bild für das Asset Management zeichnen, Enden zusammenführen und Handlungsempfehlungen sowie Strukturen schaffen soll. Das Investitionsvolumen von derzeit jährlich 15 Mio. Euro muss in enger Abstimmung mit den Kollegen aus dem Betrieb und der Leiterin Netzmanagement strategisch sinnvoll und optimiert geplant werden und dann in die Umsetzung fließen. Der Reiz der Position für den Kandidaten liegt im Potenzial der Mitarbeiter und Kollegen des Netzmanagements. Hier finden sich Techniker, Sachbearbeiter, Ingenieure und Meister, die in einer zuverlässigen und ehrlichen Bubble Hand in Hand denken und arbeiten.

Was es braucht:

Die Leiterin des Netzmanagements wünscht sich einen klugen Kopf und Denker, der vielleicht nach dem Studium des z. B.: Wirtschaftsingenieurwesens, der Elektrotechnik, Versorgungstechnik, Verfahrenstechnik, Wasserwirtschaft, Energietechnik (oder vergleichbar) an einer Hochschule, einer Forschungseinrichtung oder einem Institut erste Berufserfahrung gewonnen hat und nun die geballten, doch eher theoretischen Kenntnisse in die Praxis umsetzen möchte, oder eine Persönlichkeit der Energiewirtschaft, die bereits als Asset Manager bei einem Versorgungsunternehmen oder Netzbetreiber Erfahrungen gesammelt hat. Die Vorgesetzte hat viele Ideen, die angepackt werden können. Diese sieht es gerne, wenn ihre Gruppenleiter fachlich versierter sind als sie und die Position einen Wissenstransfer nach oben und unten und zu den Seiten möglich macht. Auch mit dem Wunsch nach einer ersten Führungsrolle sind Sie herzlich willkommen.

Deshalb sollten Sie wechseln:

Weil Sie die Vorteile eines kommunalen Arbeitgebers wie betriebliche Altersversorgung, Jobticket & JobRad, Gesundheitsprogramm, flexible Arbeitszeiten mit Homeoffice-Anteil, Eltern-Kind-Büro, Kantinenangebot etc. zu schätzen wissen.

Mehr zur Position, zum Unternehmen und zu den Aufgaben finden Sie in unserem Dossier: apply@keppler-personalberatung.de. Claudia Keppler ([mobil: 0177 2764 873](tel:01772764873)) und Maximilian Keppler ([mobil: 0151 7303 1991](tel:015173031991)) stehen Ihnen für erste Fragen zur Verfügung. Bitte senden Sie Ihre vollständige Bewerbung an apply@keppler-personalberatung.de.

Wir legen großen Wert auf geschlechtliche Gleichberechtigung. Statt zu gendern wählen wir aufgrund der besseren Lesbarkeit des Textes nur eine Geschlechtsform. Das impliziert keine Benachteiligung der anderen Geschlechter. Datenschutz war und ist schon immer ein Thema, das wir sehr ernst nehmen. Ihre Daten werden für das laufende Projekt bei uns elektronisch gespeichert. Mit Abschluss des Projektes löschen wir Ihre Daten vollständig. Mehr zu unserer Datenschutzrichtlinie finden Sie auf unserer Homepage: www.keppler-personalberatung.de